НЕ НАРОД ДЛЯ СОЦИАЛИЗМА, А СОЦИАЛИЗМ ДЛЯ НАРОДА!



### НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗН ВЫТЕСНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ /от редакции/

8-9 июля 1989 года состоялся Всероссийский съезд рабочих объединений организованный ВЦСИС и Социрофом. Сосуждались вопросы создания профосмзов или демокративации БЦСИС, а также, быть созданиимся самостоятельными или в составе БЦСИС.

На съезде были члены КАС. "Анархо-синдикализм"- это часть рабочего движения, основной задачей которого язляется передача собственности и средств производства в руки трудовых коллективов, полное распоряжение ек, а также произведенным продуктом, самоўправление на производстве и в обществе.

Поэтому редакции газеты "Голос", органа группы анархо-ищивидуалистов, от жмени КАС, передает газету лип"Спра ведливостье до момента открытия своей газеты по следую-

ведливостье до можения:

I.КАС поддерживает любее профсоюзное движение независилое от государства и политических организаций, и при-

1.КАС поддерживает любое профсоюзное движение незарисимое от государстве и политических организаций, и признает, при государственной власти, не "политическую
диктатуру партийного пролетариата", а "экономическую
диктатуру всех трудящихся". Только трудящисе, как сила
корышая государство и общество, на своих местах и от
своего имени имеет все права диктовать свои условия
государству, его административному аппарату.

2. КАС внетушает против притязаний любых партий и политических организаций, которые всегда посрепством
перезахвата власти/издвара свои законы/ завладевают
национальной/народной.../собственностью и средствами
произволства, потом путем правового/ЗАКОНЫ/и экономи
ческого/НАЛОГИ/ регулирования проводят свои идейнополитические взгляды в жизнь, по сути ничего не мения
лишь разделив свою власть между своих членов. Партии
не могут выражать интерен людей, т.к. это всего лишь
грушпи ладей виражающие только свои интереси и мысли, и
тем более находясь у всласти... всячески запишают себя.
Так при политическом захвате власти все рачаги экономической/а это главное/ политики находятся в руках
партий, то они никогда не"разрешат", вопреки желаниям
людей, максимальных политических свобод и всегда будут
регулировать доходы трудящихся сверху.

3.Чтобы внойть у государства этот главный инструмент
угнетення трудящихся необходимо власть лишить собствен
ности, децентрализовать ее и передать собственность трудовым коллективам. Трудовой коллектив имен в своем расшей эконсымческой властью, т.к. власть у того у кого
средства производства, а политика без экономики не имеет смысла. Это и будет децентрализации и распыление
власти, власть не сможет уже за нас и без нас решать
наши вопросы. Трудовые коллективы, для согласования
своего сотруднуветета, будут сами решать скслько, кому
и "какие"налоги платить, и таким образом регулировать
сколько и какой необходим всегда разрастопшийся бярократический аппарат, а также нанимать администрацию. НО

объединить трудляцикся на это борьбу смогут только независимые, конфедеративные, синдикальные профосовы.
4. Трудящиеся, насобственность и средства производства
где они трудятся, имеют все права:
а/экономические, т.к. состарившаяся государственная
собственность давно окуплена нашим трудом и кровью за
время существования людей при Советской власти, при их
нищете и недоедании из-за мизерной зарплаты, при
сверхналогах и отвратительном государственном бесплатном обеспечении социальных завоеваний, при понесенных
жерствах и потере своих кормильнов

тном сосейечении социальных завоевании, при понесенных жерствах и потере своих кормильцев. 
б/политические, т. к. Февральская и Сктябрьская револющии совершались под лозунгами "Земля-крестьянам", "Заводы и фабрики-рабочим", что завоевано и окуплено кровыю жерств революций, гражданской и Отечественной войн и сталинским геноцидом.

в/моральные, т.к. револкции руководимые партиями и по-литическими организациями не выполнили своих обещений или же заведомо обманули народ руками которого совер-шали революции.Давно забыт "Декрет о земле"... г/юридические-исходы из вышеуказанного,как и при лю-

бой социальной революции передача или захват власти или сооственности государства одновременно являются и юридическим актом, тем более что власть и собственность

И поэтому трудящиеся имеют право на ревани и во имя справедливости взять собственность государства в свои

И поэтому труняшиеся имеют право на ревани и во имя справедливости взять собственность государства в свои руки. Здесь два пути:

Т. Выкуп собственности у государства или замена старого оборудования на средства своих независимых профсоюзов, но это значит, что собственник-государство в лице государственного садарата/законодатели, министерства, ведомства, судн/, и если платить в гоударственний бюджет, который распределяется тоже аппаратом коть и вноорным, то, выходит, что их, частная собственность, а власть в стане не народнай, а партийно-анпаратная. Поэтому, ни какая форма собственности, ни аренда/аренда у себя же с уплатой намогов государству/ ни частная—не в интересах трудящихся, т.к.это обман-трудящиеся никогда не будут распоряжаться ни собственностью, ни произведенным продуктом, всегда будут зависеть от законодателей и других частных лиц.

2. Завхват собственности государства на местах путем забастовок, стачек, кампаний гражданского неповинования смены администрации и местного управления. И только тогда мы обретем свою собственность и свою свободу. Трудящиеся на это имеют все права. . А свою свобору. Собединяйтесь, создавайте независимые профсомзы, обращайтесь за помощью в КАС и в редацию газети кЛенинградскому Независимом профсомзу "Српаведливость" Устав Ліщ" Справедливость" / один из проектов с общими положениями будет напечатан в независимом вестнике КАС но в прависимом вестнике КАС не вависимых профсоюзов, для помощи трудящимся в создании независимых профсоюзов.

Анархо-синдикалист Давид Лесский: Адрес редакции: 198261 Ленинград, а/я 201-(А-И).

Как был создан ЛНП

то 1982 года несколько неформальных групп и рабо-до объединений проявили инплиятиру для создания ново-по независьного профсоюза. По приглашению "Клуба демок-ратизации профосизов" в номещении ДК"Ленсовета", II ию-ня собрались представители 14 неформальных организации численностью более 70 человек, где была устроена дискуссия по этому вопросу - велся протокол и стенограмма собрания. Присутствующие разделились на две части. Одна была за

создание чисто рабочих профсоизов без ИТТ или зрганизо-цию и создание касс взаимопомони. Вторая часть присутст-вующих высказалась за создание общепрофессионального /межпрофессионального/союза из рабочих и рядових ИТР без администрации.

оез администрации. Следующая встреча второй группы состоялась ІЗ июня там же,был выбран Оргкомитет и Редакционная комиссия для организации и разработки устава профсоиза. Разработанный устав был принят на собрании членов профсоюза и послан в Ленгорисполком.

## ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ "СПРА-ВЕДЛИВОСТЬ" ОТ ОФИЦИАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА?

ВЕДЛИВОСТЬ" ОТ ОФИЦИАЛЬНОГО ПРОФССИЗА?

1. В независимом профсоюзе трудящихся нет работодателя т.е.адлинистрации, с которой трудящиеся заключаюттрудовой и коллективный договор. Только в этом случае, т.е. при отсутствии какого сн то ни онло начальства в нашем профсоюзе, мы сможем заключать выгодные для нас, трудящихся, трудовой и коллективные договоры. В них должин быть указаны: объем работы, ее характер, оплата труда по чисовой ставке за донолнительный объем работы, за переход на другую работу в случае согласия на нее самого работника, доплаты за сверхурочные, за ночные расомого работника, доплаты за сверхурочные, за ночные расомого работника, доплаты за сверхурочные, за ночные расомого, за тяжелый и опасный труд, доплаты за вредность, за рост цен, оплата труда по часовой ставке с учетом индекса стоимости жизны и т.д.

Примечание: профсоюз руковорящих работников существовал до конца 20-х годов.

2. Руководство "Справедливости", чтоби не зависеть от администрации, не может получать никакой доплаты и никаких пречий от нее, как это делается сейчас в официальном профсоюзе, и оплачивастся толькои профсоюзаних средств.

3. Выборы руководства независимого префсоюза-примие, равные, тайные, на альтернативной основе, без ограничения выдвижения кандидатур, чего де сих нор нет в официальных профсоюзах. НП должен иметь минимальное число руководителей-столько, сколько необходимо для эффективной работи и борьби за наши права.

4. Независимий профсоюз не занимается:

ітэ такое админастрація ?

"От. 205 % от РОССР порядок приема заявлений, поступардих в комиссию по трудовым спорам, и срок рас-

смотрения трудових споров"

§1 сли расотнак не узегули овал разногласия при испосренственных переговорах с администранией предприяття и ха/ он передет спор на рассмотрение КТС...

— онет ем "администрание", с которой могут бить проведени пеносредственные переговоры, охвативается не только суксводитель предприятил или учреждения, но с порякое долиностное лино, от которого зависит решение спорного вопроса /например, гланий бухгалтер, начальних отдела труда и заработной платы и т.д./".

— "Комментарий к законодательству о труде", м., 1375.

Полчеркнуто нами/

Знусржка до положения о порядке рассмотрения трудовых

//тверждено /дазом Верховного Совета СССР от20.05.74/ перечень 151

Перечень И1

1. Руковонателями предприятий, упреждений, организаций, их во местателя и помощики: занедующие /даректори/ магазинами, предприятиями общественного питания, предприятатери / старима бухгалтери — пра отутствия должностя гл. бухгалтера/, их заместители: главние конструктори, главние веханики, главние внергетики, другие главние специалатет предприятая, утреждения, организации; юрископсульти, назначаемые вышестоящами органами.

3. начальники цехов и их заместитель, начальники /за-ведующие, управляющие отделов, служб, участков, продаботи коз вечальники других структурных подразделений предприятия; а также организация, пользующихся преваного предприятия: даректора творческих и производственного предприятия: даректора творческих и производственного предприятия: даректора творческих и производственного производственного производственного производственные производателя работ строительных участков и заведующие складами, имеющие в своем подчинения работ строительных ооганизация; накке; лесничие. заведующие складаме, имеющие в своем подчинении расс

заведующие складами, имеющие в своим ников; лесничие.

4. Руководители управлений, отделов /отделов в управлениях и других зналогичных подразделений в министерствах, государственных комитетах и ведомствах, учреждениях и организациях союзного, республиканского, краевого, областного, городского /в городах Москве, ленинграде и столицах союзных республик/ значения, их заместители; заведующие отделами исполкомов районных и городских советов народных депутатов.

соцсоревнованием и подведением его итогов

выполнением плана

составлением сводок и отдетов вышестоящим органам

дисциплиний

- дисциплиной
- повышением производительности труда, т.е. его интенси фикацией /производительный труд-это менее напряженный труд при тех же результатах/.
- организацие, совместно с начальством, принудительного индивидуального и колдективного труда/на овощебазах, в сельском хозяйстве.../, как это делается сейчас.
-государственным социальным страхованием и подобное.
5.Главные функции Независимого профсоюза:
- борьба за повышение уровня жизни, зарплати трудящихся, за увеличение доли зарплати и национальном доходе и похоле прешприятия.

доходе предприятия. - борьба за улучшение условий труда, охраны труда и условий жизни.

- борьба за справедливое распределение всех социальных благ между трудицимися и государством с его чиновника-

- защита трудящихся от произвола и баззакония начальства

 освобождение трудящихся от надзора, контроля за нашей жизнью, освобождения от "воспитания" администрацией.
 организация помощи забастовщикам — юридической и материальной...

Создавайте у себя на работе ячейки независимого профсою за! Только мы сами, объединившись в действительно независимый профсоюз, сможем защитить себя от бесправия и эксплуатации. Никто не будет делать это на нас.

Комментарии к уголовному колексу РСФСР / "Оридическая литература" 1971г. / Статья 170 /должностные преступления/ п.13. "должностными лицами признаются представители

п. 13. "Должностными лицами признаются представители власти, а также лица, на которих возложено виполнение должностных обязанностей.

п. 14. полжностные лица занимают в государственных или общественных учреждениях, организациях или предприятиях должности, связанные с осуществлением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных дучницай которые выраздения в организации проделения но-распорядительных или административно-хозинственных функций, которые вырх жаются в организации производственных процессов, управлении лодыми, занятным в про-изводстве; в совершении действий, имеющих правовое значение или влекущих правовые последствия; распоряжении материальными пенностями в контроле за их использованием.

пользованием.

Характер исполняемих обязанностей являются критерием для отграничения должностних лии от рядовых работим-ков, виполняющих чисто производственные и материально-технические операгия.

технические операния.

Судебная практика не признает должностным липом, могудам нести ответственность по статьям о должностных 
преступлениях, электромонтера, комбайнера /если он не 
начальных агрегата/, тракториста, постужа, дежурного 
контролера ОТК и т.п. не является должностным лицом 
также проводник поезда, котя бы и совершающий какие—
лисо злоупотреоления, возможные только потому, что он 
исполняет обязанности проводника. Он может быть лишь 
соучастником в должностном преступления.

не является полжностными лицами члены объедине—

не являются должностными лицами члены объединений и коллективов трудящихся, не имеющих официального

статуса.
п.16.в качестве должностных лац признаются те, кто, не занимая той или иной должности в госудаюственном иной должности в госудаюственном или на предприятил, выполняет там должностние обязанности в силу специального полномочия или поручения /например, народние заседатели, общественные контролеры профсоюзной организации, члены инвентаризационной комиссии, шо рер, на которого возложены функции экспедитора и тому подобное/.

#### O IIPABE HA CELETITHEHITE /документы о правах человека/.

ВСЕСЕЩАЯ ДЕКЛАРАЦІЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА статья 20.1. каждый человек имеет право на свободу мирных собраний и ассоциаций. статья 23.4. каждый человек имеет право создавать профессиональные соези и входить в профессиональные соези для защити своих интересов.

евцународный пакт о грабданских и политических **IIPABAX** 

ПРАВАХ

СТАТЬЯ 21. признается право на мирные собрания. Пользование этим правом не подлежит никаким ограничением, кроме тех, которые налагаются в соответствии с законом и которые необходими в демократическом обществе в интересах или общественной безопасности, общественного порядка, охраны здоровья и нравственности населения или защити прав и свобод других лиц.

статья 22.1. каждый человек имеет право на свободу ас социаций с другими, включан право создавать профосовы и вступать в таковые для защити своих интересов.

2. пользование этим правом не подлежит никами ограничениям, кроме тех, которые в демократическом обществе в интересах государственной и общественной безопаснос ти, общественного порядка, охраны здоровья и нравственности населения или защити прав и свобод других лиц. Не стоящая статья не препятствует введению законных ограничений пользования этим правсм для лиц, входящих в состав вооруженных сил и полиции.

3. ничто в настоящей статье не дает право госудаствам участвующим в конвенции Международной Организации Труда 1948 года относительно свободи ассоциаций и защити права на организацию, принимать законодательные акты в ущеро гарантиям, предусматриваемым в указанной конвенции, или применять закон таким образом, чтоби наносился ущеро этим гарантиям.

Поэтому создание профсоюзов законно.

Поэтому создание профсоюзов законно.

Конституция СССР - ст.51

Основи Законодательства О труде - ст. 95

# Бликайше цели лнп "Справедливость" —/выдержки из устава/

ст.2. Оплата пособий по временной нетрудоспособности пезависимо от членаства в профсоюзе требует срочно разрешения, как несправедливость для миллионов трудящих-

разрешения, как несправединьств для последний си.

1. Оплата труда
ст. 3. Повищение доли зарплати в национальном доходе
/продукте/ и доходах предприятия /прибили/ как минимум
до 50%.
ст. 4. Введение надоавок за рост цен /с учетом индексов
стоимости жизии—ИСТ/.
ст. 5. Отлена сдельной оплати труда. Введение високих

от.о. отмена сдельной оплати труда. высдение високих часових ставок. ст.б. Устраниие несправедливых различий в оплате труда между администрацией и трудящимися и между самими тру-

между админотрацием и грудочими.

дишелися.

ст. 7. Рост дохода предприятия от реализованной продукции должен приводить к росту реальной зарплати. Оплата труда должна бить простой и понятной каждому трудящемуся, также как и принципы распределения всего дохода предприя—

тин.

ст. 8. Все эти требования должны в обязательном поридке ст. 8. Ст. 8. Ст. 8. Ст. 8. Ст. 8. Ст. 9. Ст

признакам. эт.IC.Отменить "соцсоревнование" на всех уровнях. эт.II.Отменить все види денежних штрафов за поступки

от. II. Стменить все виды денежных штрафов за поступки вне предприятин.

от. I2. Стменить "коллективную ответственность" / круговую поруку за дисциплину, . Распределение бюджета г. Ленинграда.

от. I3. Сокращение расходов на управление народным ко-виством в городе, как минитум, вдвое и реорганизация шпарата управления. Сокращение мастеров и бригадиров. Т. I4. Увеличение оставляемого в Денинграде дохода до 4 млоп., рублей в гол /из 8 млоп. /.

ст. I5. Прекращение ненужных для трудицихся затрат сласти. Увеличение вложений в культуру, воспитание, об-вазование, здравоохранение.

3.0 тмена казарменного положения 3. Стмена казарменного положения т. 16. Упразднение единоначалия и гегемонии директоров мастеров. Полная их выборность на конкурсной основе ез всяких утверждений сверху. Лишение их права воспивания трудящихся и права распределения всех социальных даг, права бесконтрольно принимать на работу, переметь дагь на другую работу и увольнять с работы. ст. 17. Стшена всех / 12-ти/дисциплинарных уставов, применемых в отраслях народного хозяйства. ст. 18. Конституционное право каждого гражданина СССР в получение жилища.

в получение жилища. ст.19. Конституционное право каждого гражданина СССР получение работи независимо от прописки /пока она

получение долька город в получения об общежитии", выборность их мендантов трудовым коллективом, подчинение их Советам мендантов трудовым коллективом, подчинение их Советам мендантов трудовым коллективом, подчинение их Советам мендантов только по определенщи статьям СЗОТа/КЗОТа/, после предварительного соглаширофсовза.

МЕТЛУНАРОЛНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОЛИЧЕСКИХ, ССПЛАЛЬТЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ статья 8.1. участвующие в настоящем пакте государство обязуются обеспечить:

а/право каждого человека создавать для осущетельствия и защити экономических и социальных интересов профес-

и защити экономических и социальных интересов предсо-сиональные союзи и вступать в таковие по своему выбо-ру при единственном условии соблюдении правил сооттет-ствующей организации. Пользование указанным правом но подлежит никаким ограничениям, кроме тох, которис пре-дусматриваются законом и которие необходими в демскра-тическом обществе в интересах государственной сезинас-ности или общественного порядка или для ограждения прав и свобод других б/право профессиональных союзов образовнать нацио-нальные федерации или конфедерации и право этих пос-детних основивать межимарольне профессиональные ор-

нальные федерации или конфедерации и право этих пос-ледних основнать международные профессиональные ор-ганизации или просоединяться к таковым в/право профессиональных союзов функционировать бес-препятственно без каких-либр ограничений, кроме тех, которые предусматриваются законом и которые необходимоторые предусматриваются законом и которые неосходя-мы в демократическом обществе в интересах государст-венной безопасности или общественного порядка или для ограждения прав и свобод других, д/право на забастовки при условии его осуществления в соответствии с законами каждой страны.

В соответствии с законами каждой страны.

З.Ничто в натоящей статье не дает права государствам, участвующим в конвенции Международной Организации Труда 1948 года относительно свободы ассоциации и защиты права на организацию, принимать законодательные акты в ущеро гарантиям, предусмотренным в указанной конвенции или применять закон таким образом, чтобы наносился ущеро этим гарантиям.

Обновы законодательства о Труде - ст.95.

4. Создание правового государства ст.22. Свобода слова, получения и распространения информации для каждого гражданина СССР. Гарантированное законом право использования типографий, печати, радио и телевидения. Телевидение— под контроль общественных комитетов. Независимость многотиражек предприятий от ад-

митетов. Независимость многотиражей предприятий от администрации.

ст. 23. Свобода профсоюзных собраний, ассоциаций трудя—
щихся, независимость их от государства и партий.

ст. 24. приведение Конституции СССР и кодексов в соответствие с международным правом и прежде всего с Декларацией прав человека, Хельсинскими пактами и Конвенпрами МОТ/Международной Организацией Труда/.

5. Отмена АРЗ/антирабочего законодательства/.

ст. 25. Изменение всего трудового законодателтства и интересах трудящихся.

тересах трудищихся. ст. 26. Запрещение любого принудительного труда как кол-лективного, так и индивидуального. Уголовная ответствен-ность должностных лиц за его применение. 6. Схрана труда и здороьвя ст. 27. Осуществление в Ленинграде планов:

а/сокращения производственного травматизма б/устранение ручного труда в/сокращения числа женщин на тяжелых и ночных работах, г/реорганизация систем здравоохранения и медицинского обслуживания

д/экологического оздоровления 7.Социальные гарантии

ст. 28.40. -часовая рабочая неделя. Запрет "черных" суб-

бот. ст. 29. Минимальный отпуск - 24 дня. ст. 30. Минимальная пенсия - 70% от зарплаты. Отмена все

ст.3С. минимальная ценсия — 70% от зарплаты. отмена все персональных пенсий. ст.3І. Гарантированные прожиточные минимумы для каждого неработающего гражданина СССР. ст.32. Все средства ОФП/общественного фонда потребления,

-в руки трудящихся. ст.33. Изменение подоходного налога, косвенных налогов, налогов с оборота в интересах трудящихся. Введение налога на наследство.

Основные принципы деятельности проосовза Ст.34. Независимость отгосударственной администрации /министерской и советской исполнительной власти/.Администрация не может входить в профсовз. Ст.35. Нейтральность к партиям и независимость от них. Пока существует фактически однопартийная система, членк КПСС не могут составлять в руководящих органах профсоюза солее I/3 их членов.

Принципы организации профсорза

Ст. 36. Профсорз объединяет трудящихся различный профессий по территориально-производственному и профессиональному /ассоциации, федерации/ признакам.

Ст. 37. Профсорз действует на территории Ленинграда и его области.

Ст 64. Отношения профсоюзных органов с расотодателем /администрацием/. Участие в составлении и заключении колдоговоров, участие в трудовых конфликтах и трудовых спорах, в распределении всех социальных олаг. Ст.65. Проформа считает своей основной задачей орга-низацию сопротивления беззаконию, производу и насилию чиновников административной власти, защиту прав и сво-бод трудящихся.

Забастовка
Ст.72. Когда исчерпаны и игнорируются администрацией все другие средства, совет профсоюза предприятия или цеха может объявить забастовку.

пеха может объявить забастовку.

Ст.73. На отдельном предприятии или в цехе предприятия забастовка объявляется только по решению абсолютного большинства / 2/3 / членов трудового коллектива предприятия или цеха.

Ст.75. Применение репрессий к руководителям проўсоюза двет полномочие членам проўсоюза принять решение о немедленном проведении забастовки.

Ст.76. член проўсоюза предприятия или цеха, в которых объявлена забастовка соответствующим Советом проўсоюза, обязан присоединиться к ней или должен быть неме

HEPBLE MATH HPOCCOOSA "CHPABELLIUBOCTS"

B JEHT OPCOBET Председателю Исполкома тов. Ходыреву от Ленинградского Независимого

Профсоюза
В соответствии со статьей % 5 I Конституции СССР, статьей % 95 КЗСТа СССР, статьей 22 Международного пакта о гражданских и политических правах: "Каждий человек имеет право на свободу ассоциации с другими, включая право создавать профсоюзи и вступать в таковне для защитн сбоих интересов", а также в соответствии со статьей 2 Конвенции МОТ/Международная Срганизация Труда/ % 87: "трудыщиеся и предприниматели: без какого би то ни било разрешения, имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам этих последних" и статьей № IC: "В настоящей Конвенции термин "организация" означает всякую организацию трудящихся...имеющую целью чает всякую организацию трудящихся... имеющую целью обеспечение и защиту интересов трудящихся... — наша инициативная групна объединилась в Ленинградский независимий профсоюз /ЛНП/.

Просим открыть нам счет в банке для фонда рабочего движения и дать печать.
Просим также выделить нам два помещения в центре города для общих собраний до 100 человек/ и комнату для Совета ЛНП.

Члоны Совета. /20,07,69 г. ФОТОТЕЛЕТРАНИА /10,07,89 г.

г.Москва Председателю Колмосии Совета Союза по вопро ам труда, цен и социальной политики Гриценко Н.Н./лично/

Пособия по временной нетрудоспособности "рабочим и служащим не состоящим членами профсоюза...выдаются в половинном размере..."Отчисления из былжета и страховые взноси предприятий от членства не зависят. Считаем, что необходимо срочно отменить безаконие и оплачивать пособия по временной нетрудоспособности одинаково всем трудящимся независимо от членства в профсоюзах.

Как заботится ПДСПС о своих членах...

Выписка из Комментария к законодательству о труде:
"Указанные нормы" выплаты пособий по временной нетру
доспособности:/сокрашенно/
- 100% -при непрерыеном трудовом стаже 8 и более лет;
- 80% - от 5 до 8 лет, рабочим и служащим до 18 лет
- 50% - до 3 лет.

"Рабочим и служащим, не состоящим членами профсоюза, пособие видается в половинном размере против указанных више порм СУЛ НАЛ ЛНЧ "СПРАВЕЛЛИВОСТЬ"

СУЛ НАД ЛНТ "СПРАВЕЛЛИВОСТЬ"
Первого сентября, в Лень международных профсоюзных ле"стви", чтены Совета Профсоюза были арестованы нарямой миликим во главе с капитаном исвены борисом ивановичем около своего информационного стенда за встречу с трудящимися завода "электросила"без предварительного тразрешения власте". Право на такие встречи имерт профсоюза всех демократических стран, оно признано всемирно" недерацией профсоюза, куда входят Советские профсоюзы во "эсеобщей декларации профсоюзных прав и свобод", статья 14:

"Профсоюзы имерт право созывать, без предварительного разрешения властей, профсоюзные собрания, конференции, обезды, проводить профсоюзные собрания, конференции, обезды, проводить профсоюзные изнифестации, в том чисте и в общественных местах".
Подобные встречи проходили на Кировском заводе. В Кировском раймсполкоме, на заявление о разрешении встре-

ровског раймсполкоме, на заявление о разрешении встре-чи, ответили, что разрешение не требуется, т.к. профсовз

дленно рассмотрен вопрос о

союза.
Ст. 77. Забастовки могут быть:
а/ символическая
Работа идет нормально или "по правилам". Обсуждаются,
вырабатываются и принимаются общим собранием четко
сформулированные требования к администрации. В случае
игнорирования администрацией требований трудящихся
объявляется

объявляется

об предупредительная забастовка

она проводится не более половины рабочего дня. Если
администрация продолжает игнорировать требования профсоюза, объявляется

в/ активная забастовка Она может онть прекращена по достижении соглашения с администрацией.

г/ <u>забастовка солидарности</u> рызвляется на других предприятиях в поддержку уже объявленной.

Ст.78. Гарантии для участников забастовки. Все дни забастовки должны быть оплачены в размере не ниже среднего заработка. За участниками забастови ки сохраниется прежнее место работы.

Ленинградский городской Совет народных депутатов Исполнительный Комитет 190107 Лениппрад,Исакиевская пл.6 тел.319-94-85 28.08.89 г. № 218-31083

Членам совета Ленинградских незавивимых проф-COMBOR 191028 Ленинград наб.р. Фонтанки д.30 кв.12 Гомельскому В.И.

На Ваше нисьмо от 20.07.89 г. Исполком Ленсовета сообщает, что в соответствии со ст.95 Основ законода-тельства СССР о труде профессиональные союзы действуют на основе принимаемых ими уставов и не подлежат регистрации в государственных органах.

Изготовление штампов и печатей для вновь создаваемых юридических лиц осуществляется через разрешительную систему ГУВД Леноблгорисполкомов на основе Инстру-кции МВД СССР № 34 от I3.02.78г. "О порядке открития штемпельно-граферных мастерских изготовления печатей и штампов".

Вопрос открытия счета в банке Ленинградским незави-симил: профсоюзам необходимо решить в Ленинградской Областной конторе Жилсоцбанка СССР.

Секротарь Исполкома /подпись/ Л.А. Ходченкова

Кемеровская обл.,г.Прокофьевск. Председателю забастовочного колитета.

Донецкая обл., г.Макеевка. Председателю забастовочного комите-

Поддерживаем Вашу забастовку, она подтверждает необхо-димость создания Исзависимых профсоюзов.

Оргсовет ЛІП.

BEPXOBHMI COBET CCCP Комиссия по вопросам труда, цен и социальной нолитики 4 августа 1989 г. № 129/1-СЭ

тов. Ломоносову В.Г. Зам. председателя ЕЦСПС

Уважаемий Владимир Тригорьевич! Направляет Вам для рассмотрения и ответа поступившую в Комиссию фототелеграмму, в которой авторы ставят вопрос об оплате пособил по временной нетрудоспособности независимо от членства в профсоюзах.

Председатель Комиссии

КЗСТ РСФСР, ст. 240:В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде основные условин видачи и размеры пособий по государственному социальному страхованию устанавливаются Советом Министров СССР сорместно с НІСПС.

из ет на это право.
Народный судья доковского р-на Трихин Андрей Алек-сандрович, не приступиваясь к доводам адвоката, осудил двух членов Совета Профсорза к штрару на 100 и 75 руб. Так в Ленинграда стройтся правовое государство.

ЛЕНИЯ

соглясен помочь ЛНП "Справедливость": а) в разиножении документов на предприятиях,

1 писать птакаты, тозунги, объявления, рисовать,...

в) в предоставлении помещения,

г) материатьно, пожертвовать в фонд Профсорза,

просим обращаться:

О Просом обращаться:
Просом обращаться в ДК "Ленсовета"по средви в 1900 и воскресениям в 1900 (к.410), где можно познакомиться с документами Профсорза и подать заявление о приеме.
О Редкотлегия Профсорза заинтересована в откликах о потожении трудящихся на местах, о ходе организации рабочих на предприятиях в защиту своих прав и иктересов...

Обращения предприятиях в защиту своих прав и иктересов...

Обращения предприятиях в защиту своих прав и иктересов...